

HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea raportului privind activitatea asistenților personali
desfășurată în semestrul I al anului 2021**

Având în vedere prevederile art. 29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.129 alin. (1), alin.(2) lit.”d” și alin.(7) lit. “b” din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul art. 139 alin.(1) și art.196 alin.(1) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ;

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PRISTOL, JUDEȚUL MEHEDINȚI

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul I al anului 2021 conform anexei la prezenta hotărâre.

Art. 2 Prezenta hotărâre se va comunica primarului comunei Pristol și Instituției Prefectului Județul Mehedinți.

Adoptată astăzi 20 Decembrie 2021 la Pristol, județul Mehedinți.

**Contrasemnează,
Președinte de ședință,
Constantinescu Adrian-Ion**

**Secretar general UAT
Tulei Sorin-Costel**

**Nr. consilieri in functie : 9
Nr. consilieri prezenti :**

**Nr. voturi pentru :
Nr. voturi contra : -**

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI
AI PERSOANELOR INCADRATE IN
GRADUL GRAV DE HANDICAP
SEMESTRUL I anul 2021**

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată "serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru persoana cu atribuții de asistență socială" are obligația de a prezenta consiliului local un raport semestrial privind activitatea asistenților personali, care trebuie să conțină cel puțin următoarele :

- * informații cu privire la dinamica angajării asistenților personali ;*
- * informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro ;*
- * informații privind numărul de asistenți personali instruiți ;*
- * controale efectuate și problemele sesizate ;*

Față de prevederile legale mai sus menționate , vă facem cunoscut următoarele :

*** Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:**

*La începutul semestrului I 2021, în cadrul primăriei comunei Pristol, figurau ca angajați un număr de **3 asistenți personali** ai persoanelor cu handicap grav și **37 indemnizații** lunare pentru persoana cu handicap grav, din care **34 pentru adulți** și **3(TREI)** pentru minori .*

Pe parcursul acestui semestru ,au intervenit următoarele modificări în statul de funcții al asistenților personali :

La data de 30.06.2021, în statul de funcții al primăriei comunei Pristol figurează același număr de 3 asistenți personali ai persoanelor cu handicap GRAV, toți pentru adulți .

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap GRAV sunt următorii :

1. Băraitaru Maria – pentru Băraitaru Liliana (cumnată)
2. Boacăra Ana - pentru Boacăra Constantin (fiu)
3. Naltu Ana – pentru Giuverdea Florica (mamă)

*Suma totală plătită cumulat de la începutul anului pentru salariile asistenților personali și a indemnizațiilor este de **329.068 lei** , neexistând plăți restante la data de 30.06.2021 .*

Pe parcursul acestui semestru , au intervenit următoarele modificări în ceea ce privește dinamica indemnizațiilor persoanelor cu handicap :

- Începând cu data de 01.03.2021, s-a acordat indemnizație de handicap pentru **CEADIRU LAPADATA**, persoană cu handicap grav, conform cererii de opțiune și a certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 261/22.01.2021.

- Începând cu data de 01.06.2021, s-a acordat indemnizație de handicap pentru **GHERGHE MARGARETA** , persoană cu handicap grav, conform cererii de opțiune și a certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 1490/13.05.2021.

- Începând cu data de 17.01.2021 , a încetat plata indemnizației de handicap pentru **TUNSOIU MARIA** , persoană cu handicap grav, care a decedat la data de 17.01.2021 (act deces nr. 4/ 18.01.2021).

- Începând cu data de 19.01.2021 , a încetat plata indemnizației de handicap pentru **BOLDEA GHEORGHE** , persoană cu handicap grav, care a decedat la data de 19.01.2021 (act deces nr. 5/ 20.01.2021).

- Începând cu data de 01.05.2021 , a încetat plata indemnizației de handicap pentru **NICOLAU NICOLAE** , persoană cu handicap grav, care a decedat la data de 15.04.2021 (act deces nr. 11/ 16.04.2021).

NUMĂRUL BENEFICIARILOR DE INDEMNIZAȚIE HANDICAP la data de 30.06.2021 este 36, din care pentru adulți 33 și 3 (trei) pentru minori , persoanele beneficiare fiind următoarele :

- | | |
|--|---|
| 1. Bacan Ioana | 11. Giuverdea Ioana |
| 2. Baraitaru Floarea | 12. Rotaru Gheorghita |
| 3. Baraitaru Mita | 13. Iancu Lilian Gabriel |
| 4. Birau Dorina | 14. Martin Lucretia |
| 5. Bitiu Valentina | 15. Martin Valentina |
| 6. Ceadiru Lapadata | 16. Milcu Raluca Iulia pt. Milcu Angelo Gabriel |
| 7. Ciocan Ana | 17. Moșurlea Constanța |
| 8. Cirișianu Gheorghe | 18. Munteanu Constantin |
| 9. Constantinescu Gica | 19. Nicolau Constanta |
| 10. Giuverdea Alisa pt. Giuverdea David (nepot) | |

20. Gherghe Margareta
21. Olteanu Ioana
22. Pana elena
23. Parniche Nicoale
24. Rotaru Ioana
25. Sirbulescu Ioana
26. Tanase Mariana
27. Totoroanta Aurel
28. Traianovici Eugenia

29. Tutunaru Alexandra
30. Neamtu Ioana
31. Brebu Elena
32. Radulescu Nicolina
33. Liciu Floarea
34. Cretescu Ileana pt.(minor)
35. Rupa Florea
36. Martin Alexandru

- **Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;**

În temeiul art. 37, alin. (1) litera “c” din Legea nr. 448 / 2006 ,asistentul personal are dreptul la concediu de odihnă , în această perioadă, angajatorul având obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV - lea inclusiv a acesteia” (art. 37. alt.2) , iar “în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro ” (art.37. alt.3)

Mentionam că niciunul dintre asistenții personali nu a solicitat concediul de odihnă și că în evidentele institutiei noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită înlocuirea acestora pe perioada concediilor de odihnă, toți făcând parte din familie iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal. Pe raza localității Pristol nu există posibilitatea găzduirii într-un centru de tip respiro .

- **Referitor la prevederile privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap,instruirea asistentilor personali;**

Conform dispozițiilor art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, precum și a art. 27. din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 ,autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali , o dată la 2 ani .

În acest sens vă informăm că ultimul curs de formare profesională cu durata de 102 ore , a fost desfășurat în perioada 03.05.2010 -21.05.2010 organizat în colaborare cu Asociația de Binefacere PRO VITAM cu sediul în localitatea

REȘIȚA județul CARAȘ - SEVERIN , iar cursurile au fost ținute la sediul Primăriei comunei Pristol .

***Referitor la controalele efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate :**

Pentru semestrul I 2021, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 potrivit căruia “serviciul public de asistentă socială sau după caz persoana cu atribuții de asistență socială “ dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistentilor personali .

În urma deplasărilor efectuate la locuința persoanelor cu handicap , nu au fost constatate nereguli , privind îndeplinirea obligațiilor asumate prin semnarea contractului individual de muncă, toți asistenții personali își desfășoară activitatea la domiciliul persoanei cu handicap fiind rude apropiate ale acestora , asigurând servicii de îngrijire socio-medicală după cum urmează :

*** Servicii de bază:** *ajutor pentru igienă corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare .*

*** Servicii de suport:** *ajutor pentru prepararea și servirea hranei , efectuarea de cumpărături, , însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de evaluare, activități de administrare și gestionare, activități de petrecere a timpului liber.*

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006 republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

**Intocmit,
Cosilier Sîrbu Toma-Ilie**